

Plan de gastos del Fondo para la Eficacia de los Educadores

Agencia educativa local	Asignación total de la subvención		
OFY-San Gabriel	\$162,438		
Persona de contacto	Persona de contacto Correo electrónico		
Año escolar de inicio de la subvención	Fecha de finalización de la subvención		
2021-2022	30 de junio de 2026		
Fecha de revisión del plan por la Junta Directiva: 29 de marzo de 2023	Fecha de aprobación del Plan por la Junta Directiva: 29 de marzo de 2023	Fecha límite de aprobación de la Junta Directiva: 31 de marzo de 2023	
Programas y Servicios 2021-22 a 2022-23	Importe asignado	Descripción	Justificación (uso admisible de los fondos)
Los fondos para la eficacia de los educadores no se gastaron en los cursos 21-22 y 22-23			
Total del año(s)	\$0.00		
Programas y Servicios Anuales 2023-2024 a 2025-26	Importe asignado	Descripción	Justificación (uso admisible de los fondos)
Conferencia TESOL	\$20,000.00	TESOL es una organización profesional internacional de profesores de inglés para hablantes de otras lenguas. Cada año, TESOL celebra la TESOL International Convention & English Language Expo, la mayor convención dedicada exclusivamente a la enseñanza y el aprendizaje del inglés. En la convención, los educadores presentan y aprenden sobre las últimas investigaciones en la enseñanza del inglés, las mejores prácticas actuales y la planificación eficaz de las clases. CATESOL es una organización profesional de profesores de inglés para hablantes de otras lenguas en California. Todos los años se celebra una conferencia para que los educadores obtengan información actualizada sobre las preocupaciones, los problemas y los métodos de enseñanza de ESL, EFL, ELD y educación bilingüe en todo el estado.	A. Entrenamiento y tutoría del personal que trabaja en un entorno de instrucción e inducción de maestros principiantes o administradores, incluyendo, pero no limitado a, soluciones de entrenamiento y tutoría que aborden una necesidad local de maestros que puedan servir a todas las poblaciones de alumnos con un enfoque en la retención de maestros, y ofreciendo retroalimentación estructurada y sistemas de entrenamiento organizados en torno al aprendizaje socio-emocional, incluyendo, pero no limitado a, la promoción de la autoconciencia de los maestros, la autogestión, la conciencia social, las relaciones y las habilidades de toma de decisiones responsables, la mejora de las actitudes de los maestros y las creencias sobre uno mismo y los demás, y el apoyo a las comunidades de aprendizaje para que los educadores participen en una experiencia de enseñanza significativa en el aula.
Conferencia Learning Forward	\$29,000.00	Learning Forward le muestra cómo planificar, implementar y medir el aprendizaje profesional de alta calidad para que usted y su equipo puedan alcanzar el éxito con su sistema, su escuela y sus estudiantes. El aprendizaje profesional que mejora la eficacia de los educadores es fundamental para el aprendizaje de los alumnos. Todos los educadores tienen la obligación de mejorar su práctica. Cuando los educadores asumen la responsabilidad colectiva del aprendizaje de los alumnos, éstos obtienen mejores resultados. Los líderes de éxito crean y mantienen una cultura de aprendizaje. Los sistemas escolares eficaces se comprometen con la mejora continua de todos los adultos y alumnos.	A. Entrenamiento y tutoría del personal que trabaja en un entorno de instrucción e inducción de maestros o administradores principiantes, incluyendo, pero no limitado a, soluciones de entrenamiento y tutoría que aborden una necesidad local de maestros que puedan servir a todas las poblaciones de alumnos con un enfoque en la retención de maestros, y ofreciendo retroalimentación estructurada y sistemas de entrenamiento organizados en torno al aprendizaje socio-emocional, incluyendo, pero no limitado a, la promoción de la autoconciencia de los maestros, la autogestión, la conciencia social, las relaciones y las habilidades de toma de decisiones responsables, la mejora de las actitudes y creencias de los maestros sobre uno mismo y los demás, y el apoyo a las comunidades de aprendizaje para que los educadores participen en una experiencia de enseñanza significativa en el aula.
Conferencia ASCA	\$13,000.00	Este es el principal evento para sesiones educativas en profundidad relacionadas con el asesoramiento escolar. Esta conferencia permitirá cubrir sesiones de grupo, sesiones generales y eventos de redes, lo que permite mejorar mi conocimiento de asesoramiento escolar, mejorar el programa de asesoramiento escolar y la red con otros programas de consejeros escolares para mejorar el aprendizaje socio-emocional.	E. Prácticas para crear un clima escolar positivo, incluidas, entre otras, la justicia reparadora, la formación sobre prejuicios implícitos, la provisión de apoyos conductuales positivos, los sistemas de apoyo de varios niveles, la transformación de la cultura de un centro escolar en una que valore los diversos orígenes culturales y étnicos, y la prevención de la discriminación, el acoso, el hostigamiento y la intimidación basados en características reales o percibidas, incluidas la discapacidad, el género, la identidad de género, la expresión de género, el idioma, la nacionalidad, la raza o etnia, la religión o la orientación sexual.

Conferencia del CSDC	\$20,000.00	California Charter Schools Leadership Update, está diseñado para proporcionar al movimiento de escuelas charter de California las habilidades y conocimientos que necesitará para prosperar durante el próximo año escolar.	A. Entrenamiento y tutoría del personal que trabaja en un entorno de instrucción e inducción de maestros o administradores principiantes, incluyendo, pero no limitado a, soluciones de entrenamiento y tutoría que aborden una necesidad local de maestros que puedan servir a todas las poblaciones de alumnos con un enfoque en la retención de maestros, y ofreciendo retroalimentación estructurada y sistemas de entrenamiento organizados en torno al aprendizaje socio-emocional, incluyendo, pero no limitado a, la promoción de la <i>a u t o c o n c i e n c i a</i> de los maestros, la autogestión, la conciencia social, las relaciones y las habilidades de toma de decisiones responsables, la mejora de las actitudes y creencias de los maestros sobre uno mismo y los demás, y el apoyo a las comunidades de aprendizaje para que los educadores participen en una experiencia de enseñanza significativa en el aula.
Conferencias y desarrollo profesional para apoyar	\$60,000.00	Las conferencias y las oportunidades de desarrollo profesional sobre temas de apoyo a una cultura escolar positiva permitirán al personal de Options For Youth conocer nuevos programas y herramientas que han demostrado ayudar a la cultura y el clima escolar. Los administradores, maestros y consejeros aprenderán nuevas ideas y estrategias para llegar a no (por ejemplo, la Cumbre escolar innovadora, el desarrollo profesional del condado local, el PD del área de contenido). (por ejemplo, la Cumbre de Escuelas Innovadoras, el Desarrollo Profesional Local del Condado, el PD del Área de Contenido).	E. Prácticas para crear un clima escolar positivo, incluidas, entre otras, la justicia reparadora, la formación sobre prejuicios implícitos, la provisión de apoyos conductuales positivos, los sistemas de apoyo de varios niveles, la transformación de la cultura de un centro escolar en una que valore los diversos orígenes culturales y étnicos, y la prevención de la discriminación, el acoso, el hostigamiento y la intimidación basados en características reales o percibidas, incluidas la discapacidad, el género, la identidad de género, la expresión de género, el idioma, la nacionalidad, la raza o etnia, la religión o la orientación sexual.
Acreditación, cursos y costes asociados a la obtención de autorizaciones adicionales	\$20,430.00	OFY San Gabriel reembolsará al personal que desee obtener una credencial, completar los cursos y cualquier coste relacionado con recibir autorizaciones adicionales a su credencial actual.	K. Estrategias para mejorar la retención y el apoyo de los profesores principiantes a través de programas de inducción de profesores, incluida la formación de mentores, los estipendios para profesores mentores, los costes del programa de inducción de profesores principiantes tras la preparación inicial, la tasa de examen o evaluación para una administración de la evaluación de la competencia en la enseñanza de la lectura o una evaluación del rendimiento docente, la formación de mentores para apoyar a los candidatos a completar una evaluación del rendimiento o una evaluación de la competencia en la enseñanza de la lectura, o la contratación de programas preliminares de preparación de profesores aprobados por la comisión para proporcionar apoyo de mentores para la realización de las evaluaciones requeridas.
Total del año	\$162,430.00		
Total de la subvención	\$162,430.00		